

MOTION OM ATT MINSKA SJUKTALEN

Barbro Larsson (C)) föreslår i en motion inkommen 2025-04-04 att vår HR-avdelning identifierar 2-3 arbetsplatser som har en hög sjukfrånvaro samt att HR tillsammans med medarbetarna och ansvariga chefer på dessa arbetsplatser gör ett aktivt arbete för att sänka sjukfrånvaron utifrån nuläget.

Regionstyrelsens yttrande

Region Västmanland har under lång tid stått inför utmaningar med höga sjuktal. En hållbar arbetsmiljö är en viktig och central fråga eftersom verksamheten ytterst är beroende av att medarbetare mår bra och har förutsättningar att utföra sitt uppdrag till regionens medborgare.

För att komma tillrätta med de höga sjuktalen har HR och Regionhälsan tillsammans arbetat med olika insatser på både individ- och gruppnivå. Under 2021-2023 genomfördes insatser utifrån modellen "riskorienterat arbetssätt" (ROA) som SKR har tagit fram. ROA utgår ifrån forskning och handlar om vikten av att tidigt fånga upp risk för sjukfrånvaro och arbeta förebyggande och främjande på tre nivåer samtidigt: organisation, ledarskap och individ.

Andra insatser som genomförs idag på enheter som har höga sjuktal är en process med inventeringsmöten, där Regionhälsan och HR-konsult tillsammans med enhetschef och ser över hela medarbetargruppen för att se om förebyggande eller avhjälpande insatser på individnivå är aktuella. Arbetet sker i nära dialog med chef och medarbetare och det kan till exempel handla om anpassningar som kan skapa förutsättningar för medarbetare att återgå i arbete och förkorta sjukperioden.

2025 beslutade regionfullmäktige att samtliga nämnder under perioden 2026–2028 ska stärka det långsiktiga arbetet med friskfaktorer för att skapa hållbara arbetsplatser där medarbetarna får möjlighet att utvecklas, trivas och bidra till regionens mål.

Regionkontoret ansvarar för att omsätta regionplanens inriktning och mål till aktiviteter som stödjer hela organisationens måloppfyllelse. Inom Centrum för HR planeras flera insatser för att minska sjukfrånvaron, bland annat riktade insatser med stöd av resursteam till enheter med betydligt högre sjuktal än regionens genomsnitt. Resursteamerna kommer att bestå av flera specialistfunktioner från olika delar av organisationen och formas utifrån varje enhetsspecifika behov. Syftet är att ge ett samlat och behovsanpassat stöd som stärker enheternas förmåga att förebygga sjukfrånvaro och skapa stabila och friska arbetsplatser över tid.

Resursteamerna ska arbeta nära de berörda enheterna och i tydlig samverkan med både chefer och medarbetare för att säkerställa att insatserna blir väl förankrade

och leder till hållbara resultat. Mot bakgrund av de positiva erfarenheterna med ROA bedöms metoden verkningsfull och insatsen planeras att genomföras i större skala och med tvärprofessionella funktioner för att skapa ännu bättre förutsättningar för de enheter som har högst sjukfrånvaro.

Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktiges beslut

Motionen anses besvarad.